



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....คนอยุ่ยกทำดี..... หน่วยงาน... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

สถานที่ตั้ง.....๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบล ทัพทัน อำเภอ ทัพทัน จังหวัด อุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอดุล ลิทธิการ..... โทรศัพท์.....๐๖๓-๙๙๘๙๘๒๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ (-เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน...-การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ)	√		๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่รับทราบถึงนโยบาย และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ	
๒. กิจกรรม การประชุมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิก ชมรมฯในสังกัด (-ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็น ฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่รับทราบเข้าใจในหลัก คุณธรรมสูงขึ้น	
๓. กิจกรรม เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) (-จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เกิด เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคคล ต้นแบบคุณธรรมของหน่วย	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.โน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) (-กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	
๕. กิจกรรม การสร้างมาตรการและกลไกกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (-จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ)	√		๖๗ คน	ชมรมฯยกระดับคุณธรรม บุคลากรสูงขึ้น	
๖. กิจกรรม การสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี (-จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรม ในวันปีใหม่ -เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา)	√		๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น	
๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (-หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/สิ่งแวดล้อมด้านกำจัดลูกน้ำยุงลาย)	√		๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีจิตอาสาและยกระดับ คุณธรรมแก่บุคลากร	
๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน (-จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัคร และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานใน)	√		๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรนำ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายชาเวท วรหะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖